中共南京师范大学委员会文件

师委字〔2015〕18号

★

**关于开展南京师范大学2013—2014年度**

**文明单位评比工作的通知**

各党工委，各基层党委、党总支，党委各部、室，工会、团委：

为全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，广泛开展群众性文明创建活动，促进我校精神文明建设向纵深发展，按照江苏省创建文明单位以及省委教育工委、省教育厅创建和谐校园的要求，根据《南京师范大学“十二五”规划精神文明建设专项计划》的安排，经校党委常委扩大会议研究，决定在全校开展2013—2014年度文明单位评比工作。

一、评比目的与原则

文明单位的评比是我校精神文明建设的重要组成部分，是把精神文明建设工作落实到基层的有效途径，是锻造现代大学精神的重要措施。通过文明单位的评比，统一思想，凝聚人心，调动师生员工的积极性、主动性、创造性，进一步提升我校精神文明建设工作水平，切实发挥全省文明单位标兵的示范带头作用。

文明单位的评比要切实遵循公平、公正、公开的原则，在实事求是的基础上，强调评建结合、重在提高，为推进学校事业科学发展提供精神动力、舆论支持和思想保证。

二、评比时间与范围

（一）评比时间

我校文明单位评比每两年一次。2013—2014年度文明单位的评比工作自2015年5月中旬开始。

（二）评比范围

全校各二级单位和中北学院、泰州学院、资产经营公司、出版社和附属实验学校均可申报参评。

三、评比程序

（一）自评申报。本次评选采取申报制。各单位对照申报条件进行自查自评，确认符合标准后，填写文明单位申报表，并打出自评分。

申报表（含500字以内的精神文明建设工作特色简介）、相关支撑材料（含文字材料、与精神文明建设工作有关的各类集体荣誉证书证明的复印件）以及申报表的电子文档于5月27日前交至校精神文明建设领导小组办公室（仙林校区厚生楼456、424室；联系人：李建俊、张小敏；电话：85891939、85898515；电子邮箱：wmb@njnu.edu.cn）。

（二）单位互评。各参评单位党政领导班子对照《南京师范大学文明单位评比测评标准》中的各项内容，根据各申报单位的申报材料，结合实际，在充分讨论的基础上，对其它参评单位精神文明建设工作中的成绩和不足提出具体意见，并给出相应得分。加盖公章的互评意见及评分表交至校精神文明建设领导小组办公室（地址及联系方式同上）。互评环节申报单位分为学院、党政管理部门、其他单位三个类别，同类别单位之间不互评。

（三）组织评议。校精神文明建设领导小组办公室组织相关职能部门在查看材料的基础上，结合2013—2014年度各参评单位精神文明建设工作实际情况，填写组织评议表并打出相应得分。

（四）民主评议。由校精神文明建设领导小组牵头，组织校领导、专家学者、有关单位负责同志、师生员工代表等，组成民主评议工作组，通过听介绍、看材料等方式，进行民主评议，给出民主评议分。

（五）公示表彰。由校精神文明建设领导小组在综合各参评单位互评、组织评议及民主评议结果的基础上，提出校文明单位建议名单并进行公示。公示通过后，由校党委常委（扩大）会讨论审定，择期表彰，表彰方式为授予荣誉证书及给予适当物质奖励。

以上各环节均贯彻实行“当事人回避”原则。各环节具体实施时间和工作步骤以校精神文明建设领导小组办公室工作通知为准。

四、评分办法

本次评比总分实行百分制。其中，自评分为参考分数，不计入总分；互评分、组织评议分和民主评议分计入总分，分别占20%、30%、50%。

五、申报条件

（一）领导班子坚强团结。以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平总书记系列重要讲话精神为指导，坚持党的基本路线和社会主义办学方向，政治上、思想上、行动上同党中央保持一致；抓好本单位中心组学习和政治理论学习，注重领导班子的思想建设和理论武装，不断提高班子的思想道德素质和业务水平；解放思想，实事求是，与时俱进，注重改革创新，着眼发展，工作思路清晰；领导班子坚持原则，作风民主，清正廉洁，团结和谐，顾全大局，在群众中威信较高，有较强的凝聚力和号召力。

（二）思想道德建设深入扎实。坚持立德树人，以社会主义核心价值观为根本，切实加强思想政治工作，不断健全工作网络，创新工作机制，提高工作实效；注重师德建设，做好教书育人、管理育人、服务育人工作，力戒教风学风浮躁，杜绝学术腐败；持续开展普法教育，依法办事，不断提高师生的法律意识；强化具有特色的院风、作风建设和单位文化建设，努力营造和谐氛围。关心未成年人思想道德建设，为未成年人开展活动创造便利条件；切实端正行业经营管理思想，自觉抵制各种不讲信用行为，树立依法办事，诚实守信的良好形象。

（三）中心工作成效显著。根据校党委、行政的统一部署做好本单位工作；注重教学、科研、管理、服务工作，努力提高教育教学水平与管理服务水平；强化学生培养质量，不断提高学生的思想道德素质和学习、实践、创新能力，学生工作有创新、有成效；服务、管理工作成效显著，受到师生及社会各界好评；企业文明创建工作深入推进，优良企业文化建设成效显著，经济效益和社会效益稳步提升。

（四）文明创建活动有特色有成效。善于结合本单位实际，总结文明创建工作的规律，努力探索提高文明创建先进单位建设水平的有效途径和方法；积极参与各项公益活动；校园文化活动有载体、有投入、有创新、有成效；注重抓好文明创建过程中涌现出的典型，扩大和提高创建活动的影响力和辐射力；重视文明创建工作的总结，形成特色。

（五）队伍建设科学规范。充分发挥二级党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用，充分发挥民主党派、群团组织的作用；重视教职工队伍和学生骨干队伍建设，并有明确的培养、教育、使用、管理措施；师生员工的积极性、主动性、创造性得到较好的发挥，有良好的精神状态。

（六）安全稳定工作保障有力。高度重视安全稳定工作，认真制订应对各类突发事件的预案，并切实遵照执行；踏实做好安全防范工作，杜绝各类事故发生；虚心听取师生员工意见，为群众排忧解难，理顺情绪，化解矛盾。

（七）2013—2014年度有以下情况之一者，不得申报：

1．领导班子成员违纪、违法，受到纪律处分或被追究刑事责任的。

2．发生重大治安及刑事案件或重大责任事故，造成较大不良影响的。

3．发生群体性学生违纪事件、重大教学事故以及学术不端行为等有违师德的事件，造成恶劣影响的。

4．违反计划生育政策，计划生育工作不达标的。

5．有其它与文明单位称号不相符的事件或行为，造成恶劣社会影响的。

六、名额分配

文明单位的表彰名额原则上不超过参评单位总数的30%。

七、工作要求

（一）高度重视，精心组织。各单位要把这次评选工作作为深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，促进校园和谐的重要举措，作为推动精神文明建设深入开展的重要抓手，作为推进学校事业全面、健康和可持续发展的重要载体，摆上工作日程，切实抓紧抓好。要结合本单位的实际，统筹安排，周密部署，落实创建措施，推进创新发展。

（二）以评促建，重在参与。各单位要通过深入细致、扎实有效的工作，使评选过程成为调查研究、总结经验、改进工作，进一步提高创建工作水平的过程；成为践行社会主义核心价值观，提高师生文明素质和校园文明程度的过程；成为为群众多办好事、多办实事，吸引广大师生员工积极参与、凝心聚力、共建文明、共创和谐，着力推动学校各项事业科学发展的过程。

（三）明确责任，扎实推进。各单位要以认真负责的态度，坚持客观公正、实事求是的原则，对申报材料严格审核把关，对弄虚作假的，学校将予以严肃查处并取消申报参评资格。要广泛征求本单位师生的意见，认真听取各方面的建议，接受全校师生员工的监督，做到公平、公正、公开，确保评比工作有序规范。

特此通知。

附件：1. 南京师范大学2013-2014年度文明单位评比测评标准（各学院、直属单位、附属单位适用）

2. 南京师范大学2013-2014年度文明单位评比测评

标准（各党政管理部门适用）

3. 南京师范大学2013-2014年度文明单位申报表

4. 南京师范大学2013-2014年度文明单位评比打分表

中共南京师范大学委员会

2015年5月14日

附件1

**南京师范大学2013—2014年度**

**文明单位评比测评标准**

（各学院、直属单位、附属单位适用）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **内容** | **标准** | **参考分值** |
| 领导班子坚强团结  **（15分）** | 1. 以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平总书记系列重要讲话精神为指导，坚持党的基本路线和社会主义办学方向，政治上、思想上、行动上同党中央保持一致。 | **4** |
| 2. 注重领导班子的思想建设和理论武装，不断提高班子的思想道德素质和业务水平，党委中心组（领导班子集体）每年集中学习不少于两次。 | **4** |
| 3. 解放思想，实事求是，与时俱进，注重改革创新，着眼发展，工作思路清晰。 | **4** |
| 4. 领导班子坚持原则，作风民主，清正廉洁，团结和谐，顾全大局，在群众中威信较高，有较强的凝聚力和号召力。 | **3** |
| 思想道德建设深入扎实  **（20分）** | 1. 以社会主义核心价值观为根本，切实加强思想政治工作，不断健全工作网络，创新工作机制，提高工作实效。 | **5** |
| 2. 践行社会主义核心价值观，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，注重师德建设，做好教书育人、管理育人、服务育人工作，力戒教风学风浮躁，杜绝学术腐败。 | **7** |
| 3. 持续开展普法教育，依法办事，不断提高师生员工的法律意识。 | **3** |
| 4. 大力开展富有特色的单位文化建设工作，文化建设和研究成果显著。 | **5** |
| 中心工作成效显著  **（20分）** | 1. 根据校党委、行政的统一部署做好本单位工作，年度工作有计划，有总结。 | **6** |
| 2. 注重教学、科研、管理工作，努力提高教育教学服务水平，在教学、科研、管理、服务工作中有较突出的成绩；企业经济效益和社会效益稳步提升。 | **7** |
| 3. 强化学生培养质量，不断提高学生的思想道德素质和学习、实践、创新能力，学生工作有创新、有成效。服务、管理工作成效显著，受到师生及社会各界好评；企业精神文明工作深入推进，优良企业文化建设成效显著。 | **7** |
| 精神文明建设活动有特色有成效  **（15分）** | 1. 善于结合本单位实际总结文明创建工作的规律，努力探索提高文明创建先进单位建设水平的有效途径和方法，文明创建工作有规划，有实施。 | **5** |
| 2. 积极参加各项公益活动，文明创建工作有载体、有投入、有创新、有成效。 | **5** |
| 3. 注重抓好文明创建过程中出现的典型，扩大和提高创建活动的影响力和辐射力；重视创建工作的总结，形成特色。 | **5** |
| 安全稳定工作保障有力  **（15分）** | 1. 高度重视安全稳定工作，认真制订应对各类突发事件的预案，并切实遵照执行。 | **5** |
| 2. 踏实做好安全防范工作，杜绝各类事故发生，成效显著。 | **5** |
| 3. 虚心听取师生员工意见，为群众排忧解难，理顺情绪，化解矛盾。 | **5** |
| 队伍建设科学规范  **（15分）** | 1. 充分发挥二级党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用，充分发挥民主党派、群团组织的作用。 | **5** |
| 2. 重视教职工队伍和学生骨干队伍建设，并有明确的培养、教育、使用、管理措施。 | **5** |
| 3. 师生员工的积极性、主动性、创造性得到较好的发挥，有良好的精神状态。 | **5** |

附件2

**南京师范大学2013—2014年度**

**文明单位评比测评标准**

（各党政管理部门适用）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **内容** | **标准** | **参考分值** |
| 领导班子坚强团结  **（15分）** | 1. 以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平总书记系列重要讲话精神为指导，坚持党的基本路线和社会主义办学方向，政治上、思想上、行动上同党中央保持一致。 | **4** |
| 2. 重视作风建设，爱岗敬业、乐于奉献，战斗力强。 | **4** |
| 3. 解放思想，实事求是，与时俱进，注重改革创新，着眼发展，工作思路清晰。 | **4** |
| 4. 坚持原则，作风民主，清正廉洁，团结和谐，顾全大局，在群众中威信较高，有较强的凝聚力和号召力。 | **3** |
| 思想道德建设深入扎实  **（20分）** | 1. 部门全体员工遵纪守法，勤政廉洁，按政策和规章制度规范地处理公务，办事公平、公正、公开（保密的除外）。 | **7** |
| 2. 发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，政治理论学习和组织生活正常，思想政治工作扎实。持续开展普法教育，依法办事，不断提高员工的法律意识。 | **5** |
| 3. 践行社会主义核心价值观，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，切实加强思想政治工作。 | **4** |
| 4. 大力开展富有特色的单位文化建设工作，文化建设和研究成果显著。 | **4** |
| 中心工作成效显著  **（20分）** | 1. 根据校党委、行政的统一部署做好本部门工作，年度及阶段性工作计划制定合理，落实到位。年度及阶段性工作有总结。 | **6** |
| 2. 及时贯彻落实校党委、校行政的相关决议和决定，全面完成部门各项工作任务；与相关部门工作衔接顺畅，办事效率高。 | **6** |
|  | 3. 各项规章制度健全，能根据学校建设目标不断完善规章制度。部门办公文档健全，管理有序。 | **4** |
| 4. 部门工作成效显著，根据学校和本单位实际推动工作创新。 | **4** |
| 精神文明建设活动有特色有成效  **（15分）** | 1. 办事流程规范、科学、公开，分工负责，职责明确，工作务实。 | **5** |
| 2. 热情周到为师生员工服务，经常深入基层调查研究，调研成果在工作举措中得到落实。服从大局，服务中心，主动为学校事业发展提供服务和保障。 | **5** |
| 3. 善于结合本单位实际总结文明创建工作的规律，努力探索提高文明创建先进单位建设水平的有效途径和方法，文明创建工作有规划，有实施。 | **5** |
| 安全稳定工作保障有力  **（15分）** | 1. 高度重视安全稳定工作，主动参与和谐校园、平安校园建设，有相应工作举措。 | **5** |
| 2. 做好安全防范工作，杜绝各类事故发生。 | **5** |
| 3. 对师生员工提出的意见和建议及时改进和答复，获得较高满意度。 | **5** |
| 队伍建设科学规范  **（15分）** | 1. 充分发挥党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用，充分发挥民主党派、群团组织的作用。 | **5** |
| 2. 重视员工队伍建设，加强员工的业务与技能培训和锻炼。 | **5** |
| 3. 员工的积极性、主动性、创造性得到较好的发挥，有良好的精神状态。 | **5** |

附件3

**南京师范大学2013—2014年度**

**文明单位评比申报表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位 |  | | | | | 自评分 | |  | | | |
| 教职工数 |  | | 学生数  （学院填写） | | |  | | 党员数 | |  | |
| 获得与精神文明建设工作有关的校级以上集体荣誉称号情况(附证明材料复印件并加盖公章) | （可附页） | | | | | | | | | | |
| 精神文明建设工作特色（500字以内） | （可附页） | | | | | | | | | | |
| 本年度是否有不得申报的情况 | 签名盖章  年 月 日 | | | | | | | | | | |
| 组织评审  意见 | 签 名  年 月 日 | | | | | | | | | | |
| 评分情况 | 互评分 |  | | 组 织  评议分 |  | | 民 主  评议分 |  | **总分** | |  |
| 学校审定  意见 | 盖 章  年 月 日 | | | | | | | | | | |

（表格数据截止日期均为2014年12月）

附件4

**南京师范大学2013—2014年度文明单位评比打分表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评比**  **条件**  **申报**  **单位** | **领导**  **班子**  **坚强**  **团结**  **（15分）** | **思想**  **道德**  **建设**  **深入**  **扎实**  **（20分）** | **中心**  **工作**  **成效**  **显著**  **（20分）** | **精神文明**  **建设活动**  **有特色**  **有成效**  **（15分）** | **安全**  **稳定**  **工作**  **保障**  **有力**  **（15分）** | **队伍**  **建设**  **科学**  **规范**  **（15分）** | **总分** | **具体意见**  **（可另附页）** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

评议时间： 年 月 日

|  |
| --- |
| 抄送：各学院，各部门。 |
| 中共南京师范大学委员会办公室 2015 年5月14日印发 |